

La dimensión local en la Estrategia Europea de Empleo (EEE)

Plan

1. La UE y el desarrollo del empleo local
2. La EEE: Origen, método, características
3. La dimensión local en la EEE.
4. Relevancia para el empleo local de las líneas directrices de la EEE y del Plan Europeo de Reactivación.

1. El apoyo de la UE al desarrollo del empleo local

- A nivel político: la Estrategia Europea de Empleo.
- A nivel financiero: los Fondos Estructurales.
- A nivel de programas: apoyo a proyectos de experimentación, evaluación, difusión de buenas prácticas.

2. La EEE: origen, método, características.

- **Origen: Desde el Libro Blanco Delors (1993) al Consejo de Ámsterdam (1997).**
- **El método abierto de coordinación.**
- **Líneas Directrices, Planes Nacionales, Informe Conjunto.**
- **Consejo de Lisboa 2000: competitividad, crecimiento, empleo.**

2. La EEE: origen, método, características, balance / cont.

Directrices integradas (desde 2005).

1. Coordinación macro-económica.

Pacto de estabilidad y crecimiento; Política monetaria

2. Reformas micro-económicas

Política industrial, mercados financieros y de bienes y servicios; Innovación, I+D.

3. Coordinación de las políticas de empleo

2. La EEE: origen, método, características, cont.

Principales retos:

A corto plazo: crisis financiera y económica

A medio y largo plazo:

- **Reestructuración en una economía globalizada**
- **Capital humano y sociedad del conocimiento**
- **Desarrollo sostenible (energía, medio ambiente)**
- **Evolución demográfica y envejecimiento**
- **Combinar flexibilidad y seguridad; eficacia económica y dimensión social; más y mejores empleos.**

3. La dimensión local en la EEE

Preámbulo de las líneas directrices 2008-2010

“ Al tomar medidas, los Estados miembros deben garantizar la buena gobernanza de las políticas de empleo. Deben crear una amplia asociación a favor del cambio a la que se sumen las instancias parlamentarias y las partes interesadas, incluidas las de los niveles local y regional (...)”.

3. La dimensión local en la EEE/ cont.

Gobernanza: mejor interacción entre las Instituciones europeas, los gobiernos nacionales, las autoridades regionales y locales y la sociedad civil, basada en los principios de:

- **Apertura y comunicación**
- **Participación**
- **Responsabilidad y subsidiaridad**
- **Eficacia en los servicios**
- **Coherencia**

3. La dimensión local en la EEE/ cont.

Implicaciones (Comunicación sobre la dimensión local de la estrategia europea de empleo, 2001)

1. **Apertura** y comunicación activa sobre las decisiones adoptadas a los distintos niveles (UE, nacional, regional, local), incluyendo la información sobre la EEE.
2. **Participación** lo más amplia posible del conjunto de actores a nivel local y creación de amplios partenariados locales.

3. La dimensión local en la EEE/ cont.

3. **Responsabilidad y subsidiaridad:** las Instituciones de la UE no pueden intervenir substituyendo a las autoridades nacionales y locales.
4. **Eficacia:** en particular de los servicios públicos.
5. **Coherencia:**
 - interna (enfoque estratégico): estrategias locales (diagnostico SWOT – objetivos – medidas – recursos – realización – evaluación),
 - y externa (con los principios de una ordenación sostenible y equilibrada des territorio de la UE)

4. Empleo local, líneas directrices de la EEE y Plan Europeo de Reactivación (1)

Objetivos globales de la EEE

- Pleno empleo
- Mejorar la calidad y la productividad del trabajo
- Reforzar la cohesión y la integración sociales.

4. Empleo local, líneas directrices de la EEE y Plan Europeo de Reactivación (2)

I. Promocionar el empleo, modernizar los servicios públicos de empleo.

- Reducir el paro y aplicar medidas activas y preventivas del mercado de trabajo. Modernizar los servicios públicos de empleo.
- Promover el acceso al empleo de los jóvenes, mujeres y trabajadores mayores al empleo. Inserción profesional de personas inactivas y desfavorecidas.
- Conciliar vida profesional y familiar.

4. Empleo local de las líneas directrices de la EEE y del Plan Europeo de Reactivación (3)

II. Mejorar la adaptabilidad de los trabajadores y las empresas.

- Promover la flexibilidad combinada con la seguridad del empleo.
- Mejor anticipación y gestión positiva de los cambios y de las reestructuraciones económicas.
- Promover métodos de organización del trabajo que contribuyan a mejorar la productividad y la calidad del trabajo, la salud y la seguridad. Importancia del diálogo social.

4. Empleo local de las líneas directrices de la EEE y del Plan Europeo de Reactivación (4)

III. Aumentar la inversión en capital humano mediante la mejora de la educación y formación.

- Mejor acceso a la formación profesional, a la enseñanza secundaria y superior.
- Reducir el número de alumnos que abandonan la escuela prematuramente.
- Mejora del aprendizaje a lo largo de la vida y de la formación continua, especialmente para los trabajadores poco cualificados y de mayor edad.
- Adaptar los sistemas de formación a las nuevas necesidades de calificación y de competencias

4. Empleo local de las líneas directrices de la EEE y del Plan Europeo de Reactivación (4)

El Plan Europeo de Reactivación frente a la crisis económica ha reafirmado la importancia de muchas de las medidas contempladas en la EEE:

- activación de los desempleados,
- adecuación entre competencias/ cualificaciones y ofertas de empleo
- apoyo a la reconversión (fondo europeo de globalización)
- equilibrio entre flexibilidad (incluyendo suspensión parcial temporal de la producción, paro parcial, tiempo flexible) y la seguridad

4. Empleo local de las líneas directrices de la EEE y del Plan Europeo de Reactivación (4)

Y también ha hecho hincapié en medidas para estimular la demanda mediante inversiones capaces de generar empleos y que pueden ser relevantes a nivel local, tales como:

- Inversiones en infraestructuras (transporte, banda ancha en TIC, etc.)
- Mejora de la eficacia energética en los edificios
- Impulsar la producción de “productos verdes” y el desarrollo de tecnologías limpias (por ejemplo en los sectores de la construcción y de los medios de transporte) y de energías alternativas
- Innovación, I+D

A modo de conclusión

- **La UE reconoce la importancia de la dimensión local del empleo e invita a los Estados Miembros a sostener las iniciativas en el ámbito local en el marco de la buena gobernanza.**
- **Importancia de constituir partenariados que agrupen al conjunto de actores relevantes y de elaborar estrategias globales a nivel local.**
- **Muchas de las líneas directrices de la EEE y del plan de reactivación son relevantes para el nivel local y pueden ser una fuente de inspiración y de transferencia de buenas prácticas.**

La actual EEE

Para más información:

http://ec.europa.eu/employment_social/index_en.htm